Donut do trabalho escravo

Questionário de aplicação em campo. Ferramenta: SERRA NETO, Prudêncio Hilário. **Trabalho escravo no século XXI**: uma nova ferramenta de análise e enfrentamento. Belo Horizonte: Editora B, 2025. Versão do questionário: 16/11/2026.

Como aplicar

1. Use um questionário para cada caso. Marque **uma única opção** por pergunta.

2. **Não especificado**: a pergunta cabe ao caso, mas a informação não foi obtida. **Não se aplica**: a pergunta não cabe ao caso. As duas ficam nas colunas sombreadas e não são a mesma coisa: a primeira registra um dado ausente.

3. Na coluna **Fonte**, escreva a letra de onde veio a resposta: **R** relato do trabalhador · **A** auto de infração · **F** relatório de fiscalização · **O** observação direta · **D** outro documento.

4. **Raça**: para trabalhador branco, marque 'Não se aplica' nas perguntas com a etiqueta [trabalhador]. As perguntas com a etiqueta [local de trabalho] continuam valendo.

5. **Gênero**: as perguntas descrevem o local de trabalho e continuam valendo quando o respondente é homem. Marque 'Não se aplica' somente se não havia mulheres no local.

6. Não leia as opções de forma a sugerir a resposta. Registre o que foi dito ou observado; use o espaço de observações ao fim de cada bloco.

7. Depois da aplicação, as respostas são lançadas na planilha pelo número da pergunta. A numeração deste questionário é a mesma da planilha; os números que faltam (12 e 110 a 113) são calculados automaticamente a partir da identificação.

Identificação

Identificação do caso	
Data do preenchimento	____ / ____ / _____
Avaliador(a)	
Unidade de análise	[ ] Trabalhador individual [ ] Fiscalização (grupo de trabalhadores)
Cadeia produtiva	
Sexo do(a) trabalhador(a)	[ ] Homem [ ] Mulher [ ] Não especificado
Raça/cor do(a) trabalhador(a)	[ ] Preta [ ] Parda [ ] Branca [ ] Indígena [ ] Amarela [ ] Não especificado
Peso corporal aproximado (kg)	
Volume de água consumido por dia (L), informado pelo trabalhador	
UF e município de origem	
UF e município de resgate	

1. Água

Condições de Potabilidade

Nº	Pergunta	Sim	Não	Não especif.	Não se aplica	Fonte
1	Empresa apresentou relatório sobre a potabilidade da água?	☐	☐	☐	☐	
2	Água para consumo extraída de córregos, açudes, rios, poços etc., sem qualquer tipo de tratamento?	☐	☐	☐	☐	
3	Existência de instalações sanitárias inadequadas próximo às fontes de água	☐	☐	☐	☐	
4	Ausência de recipiente para armazenamento adequado de água que assegure a manutenção da potabilidade	☐	☐	☐	☐	
5	Reutilização de recipientes destinados ao armazenamento de produtos tóxicos	☐	☐	☐	☐	
6	Zonas de aplicação de produtos químicos (agrotóxicos, defensivos etc.) próximo às fontes de água	☐	☐	☐	☐	
7	Zonas de criação de animais próximo às fontes de água	☐	☐	☐	☐	

Doenças causadas pelo consumo de água inadequada informadas pelos trabalhadores

Nº	Pergunta	Nunca	Poucas vezes	Neutro	Frequente	Muito frequente	Não especif.	Não se aplica	Fonte
8	Diarreia (doença causada pelo consumo de água inadequada)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
9	Vômitos (doença causada pelo consumo de água inadequada)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
10	Parasitas intestinais (doença causada pelo consumo de água inadequada)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
11	Verminoses (doença causada pelo consumo de água inadequada)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	

Elementos gerais sobre a hidratação

Nº	Pergunta	Muito adequado	Adequado	Neutro	Inadequado	Muito inadequado	Não especif.	Não se aplica	Fonte
13	Consumo de água antes de jornada de trabalho?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
14	Consumo de água durante a jornada de trabalho?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
15	Reposição de água após a jornada de trabalho?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	

Relata alguma disfunção cognitiva ao desempenhar suas atividades laborais ou após seu término? Quais?

Nº	Pergunta	Nunca	Poucas vezes	Neutro	Frequente	Muito frequente	Não especif.	Não se aplica	Fonte
16	Memória prejudicada (disfunção cognitiva durante ou após o trabalho)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
17	Dificuldade para prestar atenção ou se concentrar (disfunção cognitiva durante ou após o trabalho)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
18	Dificuldade de realizar tarefas normalmente comuns (disfunção cognitiva durante ou após o trabalho)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
19	Algum tipo de confusão mental (disfunção cognitiva durante ou após o trabalho)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
20	Piora do humor (disfunção cognitiva durante ou após o trabalho)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	

Nº	Pergunta	Nunca	Poucas vezes	Neutro	Frequente	Muito frequente	Não especif.	Não se aplica	Fonte
21	Tristeza (disfunção cognitiva durante ou após o trabalho)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
22	Pouca satisfação (disfunção cognitiva durante ou após o trabalho)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	

Tem conhecimento de alguma das doenças relacionadas abaixo?

Nº	Pergunta	Não	Nunca tomou conhecimento	Sim	Não especif.	Não se aplica	Fonte
23	Infecções urinárias: o trabalhador tem conhecimento de ter a doença?	☐	☐	☐	☐	☐	
24	Cálculos renais: o trabalhador tem conhecimento de ter a doença?	☐	☐	☐	☐	☐	
25	Hipertensão arterial: o trabalhador tem conhecimento de ter a doença?	☐	☐	☐	☐	☐	
26	Trombose: o trabalhador tem conhecimento de ter a doença?	☐	☐	☐	☐	☐	
27	Doença coronariana: o trabalhador tem conhecimento de ter a doença?	☐	☐	☐	☐	☐	
28	Acidente vascular cerebral: o trabalhador tem conhecimento de ter a doença?	☐	☐	☐	☐	☐	
29	Obesidade: o trabalhador tem conhecimento de ter a doença?	☐	☐	☐	☐	☐	
30	Diabetes: o trabalhador tem conhecimento de ter a doença?	☐	☐	☐	☐	☐	

Caso alguma das doenças tenha sido indicada seu surgimento se deu após o trabalhador ser colocada(o) em situação de escravidão?

Nº	Pergunta	Sim	Não	Não especif.	Não se aplica	Fonte
31	Infecções urinárias: surgiu depois de o trabalhador ser colocado em situação de escravidão?	☐	☐	☐	☐	
32	Cálculos renais: surgiu depois de o trabalhador ser colocado em situação de escravidão?	☐	☐	☐	☐	
33	Hipertensão arterial: surgiu depois de o trabalhador ser colocado em situação de escravidão?	☐	☐	☐	☐	
34	Trombose: surgiu depois de o trabalhador ser colocado em situação de escravidão?	☐	☐	☐	☐	
35	Doença coronariana: surgiu depois de o trabalhador ser colocado em situação de escravidão?	☐	☐	☐	☐	
36	Acidente vascular cerebral: surgiu depois de o trabalhador ser colocado em situação de escravidão?	☐	☐	☐	☐	
37	Obesidade: surgiu depois de o trabalhador ser colocado em situação de escravidão?	☐	☐	☐	☐	
38	Diabetes: surgiu depois de o trabalhador ser colocado em situação de escravidão?	☐	☐	☐	☐	

Observações sobre água:

2. Alimentação

Armazenagem dos alimentos

Nº	Pergunta	Sim	Não	Não especif.	Não se aplica	Fonte
39	Trabalhador dispõe de local de armazenamento que impeça o acesso de insetos ou roedores e proteção ao clima?	☐	☐	☐	☐	
40	Trabalhador dispõe de geladeira em sua habitação ou em outro local?	☐	☐	☐	☐	
41	O alimento é armazenado próximo a agrotóxicos ou outros agentes químicos?	☐	☐	☐	☐	
42	A moradia dispõe de armários que possibilitem a guarda em segurança de alimentos não perecíveis?	☐	☐	☐	☐	
43	Os alimentos são condicionados em cozinhas precárias?	☐	☐	☐	☐	

Qual a frequência que o empregador fornece os seguintes alimentos ao trabalhador e em quais condições:

Nº	Pergunta	Nunca	Poucas vezes	Neutro	Frequente	Muito frequente	Não especif.	Não se aplica	Fonte
44	Carne vermelha: frequência com que o empregador fornece	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
45	Peixe: frequência com que o empregador fornece	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
46	Frango: frequência com que o empregador fornece	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
47	Porco: frequência com que o empregador fornece	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
48	Hortaliças: frequência com que o empregador fornece	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
49	Leguminosas: frequência com que o empregador fornece	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
50	Frutas: frequência com que o empregador fornece	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
51	Laticínios: frequência com que o empregador fornece	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
52	Carboidratos (pão, macarrão, biscoitos etc.): frequência com que o empregador fornece	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
53	O trabalhador relata satisfação com a quantidade e qualidade dos alimentos fornecidos pelo empregador?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
54	O trabalhador relata sentir fome?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
55	Há necessidade de complementação daquilo que é fornecido pelo empregador?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
56	Na hipótese de complementação, o trabalhador relata ter de buscar na natureza o alimento?	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
57	O empregador fornece alimentos em boa condição? Dentro dos prazos de validade, e que não estejam estragados.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	

Ambiente para preparo dos alimentos

Nº	Pergunta	Sim	Não	Não especif.	Não se aplica	Fonte
58	A cozinha utilizada apresenta condições de higiene adequadas?	☐	☐	☐	☐	
59	A cozinha possui água encanada e potável?	☐	☐	☐	☐	
60	A cozinha está localizada dentro do alojamento?	☐	☐	☐	☐	
61	A cozinha foi feita de modo a impossibilitar ou dificultar a entrada de insetos ou outros animais que possam comprometer a qualidade do alimento preparado?	☐	☐	☐	☐	
62	A cozinha fornece proteção contra intempéries climáticas?	☐	☐	☐	☐	
63	Possui utensílios adequados ao preparo dos alimentos?	☐	☐	☐	☐	

Observações sobre alimentação:

3. Saúde

Nº	Pergunta	Sim	Não	Não especif.	Não se aplica	Fonte
64	Trabalhador exposto a situação de risco grave e iminente	☐	☐	☐	☐	
65	Restrição ao uso de instalações sanitárias para satisfação das necessidades fisiológicas	☐	☐	☐	☐	
66	Extrapolação não eventual da jornada em atividades penosas, perigosas ou insalubres	☐	☐	☐	☐	
67	Inexistência de instalações sanitárias ou instalações sanitárias que não assegurem utilização em condições higiênicas ou com preservação da privacidade	☐	☐	☐	☐	
68	Inexistência de medidas para eliminar ou neutralizar riscos quando a atividade, o meio ambiente ou as condições de trabalho apresentarem riscos graves para a saúde e segurança do trabalhador	☐	☐	☐	☐	
69	Trabalhador sujeito a atividades com sobrecarga física ou mental ou com ritmo e cadência de trabalho com potencial de causar comprometimento de sua saúde ou da sua segurança	☐	☐	☐	☐	
70	Ausência de exames de admissão e periódicos	☐	☐	☐	☐	
71	Armazenamento de substâncias tóxicas ou inflamáveis nas áreas de vivência	☐	☐	☐	☐	
72	Serviços remunerados com substâncias prejudiciais à saúde	☐	☐	☐	☐	
73	Trabalho executado em condições não ergonômicas, insalubres, perigosas ou penosas, especialmente se associado à aferição de remuneração por produção	☐	☐	☐	☐	
74	Ausência de kits de primeiros socorros	☐	☐	☐	☐	

Observações sobre saúde:

4. Discriminação racial

Raça, Racismo e Discriminação

Nº	Pergunta	Sim	Não	Não especif.	Não se aplica	Fonte
75	O trabalhador(a) recebeu apelidos de cunho racista para lhe designar? [trabalhador]	☐	☐	☐	☐	
76	O trabalhador(a) foi alvo de piadas racistas ou comentários jocosos relacionados a sua raça? [trabalhador]	☐	☐	☐	☐	
77	Trabalhador(a) observou a presença de mais trabalhadores pretos ou pardos do que de brancos? [local de trabalho]	☐	☐	☐	☐	
78	Trabalhador(a) foi sujeitado aos postos mais inferiores, ou seja, funções mais perigosas e insalubres? [trabalhador]	☐	☐	☐	☐	
79	Trabalhador(a) informou ter pouca ou nenhuma educação formal? [trabalhador]	☐	☐	☐	☐	
80	Trabalhador(a) relata já viver, antes do resgate, em condição de miséria e pobreza? [trabalhador]	☐	☐	☐	☐	
81	O(a) trabalhador(a) relata um sentimento de inferioridade com relação aos outros das demais raças? [trabalhador]	☐	☐	☐	☐	
82	Trabalhador(a) relata ter limitada sua capacidade de agir de forma autônoma? [trabalhador]	☐	☐	☐	☐	
83	Trabalhador(a) relata ter sofrido algum tipo de violência física, psicológica ou sexual, com o objetivo de inferiorização e manutenção do controle sobre ele(a)? [trabalhador]	☐	☐	☐	☐	
84	Trabalhador(a) era impedido de circular em áreas consideradas restritas às pessoas mais privilegiadas? [trabalhador]	☐	☐	☐	☐	
85	Trabalhador(a) alvo de contratação irregular causando privação de segurança no trabalho e acesso a benefícios sociais? [trabalhador]	☐	☐	☐	☐	
86	Existência de mulheres negras, no ambiente de trabalho, que tenham seu trabalho desconsiderado pelo empregador? (por exemplo, esposas que ficam nos afazeres domésticos para manutenção do marido no posto de trabalho e que não são remuneradas ou vistas como empregadas) [local de trabalho]	☐	☐	☐	☐	

Observações sobre discriminação racial:

5. Trabalho e salário

Aspectos relacionados a contraprestação do trabalho

Nº	Pergunta	Sim	Não	Não especif.	Não se aplica	Fonte
87	Pagamento de salário fora do prazo legal	☐	☐	☐	☐	
88	Retenção total ou parcial do salário	☐	☐	☐	☐	
89	Pagamento de salário condicionado ao término de execução de serviços específicos com duração superior a trinta dias	☐	☐	☐	☐	
90	Estabelecimento de sistemas remuneratórios que, por adotarem valores irrisórios pelo tempo de trabalho ou por unidade de produção, ou por transferirem ilegalmente os ônus e riscos da atividade econômica para o trabalhador, resultem no pagamento de salário base inferior ao mínimo legal ou remuneração aquém da pactuada	☐	☐	☐	☐	

Nº	Pergunta	Sim	Não	Não especif.	Não se aplica	Fonte
91	Induzimento do trabalhador a realizar jornada extraordinária acima do limite legal ou incompatível com sua capacidade psicofisiológica	☐	☐	☐	☐	
92	Estabelecimento de sistemas de remuneração que não propiciem ao trabalhador informações compreensíveis e idôneas sobre valores recebidos e descontados do salário	☐	☐	☐	☐	
93	Exigência do cumprimento de metas de produção que induzam o trabalhador a realizar jornada extraordinária acima do limite legal ou incompatível com sua capacidade psicofisiológica	☐	☐	☐	☐	
94	Extrapolação não eventual do quantitativo total de horas extraordinárias legalmente permitidas por dia, por semana ou por mês, dentro do período analisado	☐	☐	☐	☐	
95	Supressão não eventual do descanso semanal remunerado	☐	☐	☐	☐	
96	Supressão não eventual dos intervalos intrajornada e interjornada	☐	☐	☐	☐	
97	Supressão do gozo de férias	☐	☐	☐	☐	
98	Inobservância não eventual de pausas legalmente previstas	☐	☐	☐	☐	
99	Débitos do trabalhador prévios à contratação saldados pelo empregador diretamente com o credor e a serem descontados da remuneração devida	☐	☐	☐	☐	
100	Adiantamentos em numerário ou em gêneros concedidos quando da contratação	☐	☐	☐	☐	
101	Remuneração in natura em limites superiores ao legalmente previsto	☐	☐	☐	☐	
102	Existência de valores referentes a gastos que devam ser legalmente suportados pelo empregador, a serem cobrados ou descontados do trabalhador	☐	☐	☐	☐	
103	Descontos de moradia ou alimentação acima dos limites legais	☐	☐	☐	☐	
104	Alteração, com prejuízo para o trabalhador, da forma de remuneração ou dos ônus do trabalhador pactuados quando da contratação	☐	☐	☐	☐	
105	Restrição de acesso ao controle de débitos e créditos referentes à prestação do serviço ou de sua compreensão pelo trabalhador	☐	☐	☐	☐	
106	Restrição ao acompanhamento ou entendimento pelo trabalhador da aferição da produção, quando for esta a forma de remuneração	☐	☐	☐	☐	
107	Retenção do pagamento de verbas rescisórias	☐	☐	☐	☐	
108	Ausência de documentação que impossibilite, por exemplo, a emissão de guias de seguro-desemprego	☐	☐	☐	☐	
109	Trabalhadores que recebem remuneração inferior ao mínimo legal	☐	☐	☐	☐	

Observações sobre trabalho e salário:

6. Fluxos migratórios

Aspectos relacionados a origem e local de resgate do trabalhador

Nº	Pergunta	Sim	Não	Não especif.	Não se aplica	Fonte
114	Trabalhador recrutado por gatos ou figuras assemelhadas?	☐	☐	☐	☐	
115	Trabalhador recrutado para trabalho em município ou UF diferentes da qual reside?	☐	☐	☐	☐	

Observações sobre fluxos migratórios:

7. Discriminação por gênero

Aspectos relacionados ao gênero

Nº	Pergunta	Sim	Não	Não especif.	Não se aplica	Fonte
116	Existia alguma mulher no ambiente laboral, realizando trabalhos de cuidado, como, cozinhar, lavar roupas, e outros trabalhos necessários para que o trabalhadorr desempenhe suas funções? [local de trabalho]	☐	☐	☐	☐	
117	Caso exista, essa mulher foi considerada em condição análoga à de escrava? [local de trabalho]	☐	☐	☐	☐	
118	No ambiente laboral, existiam mulheres sujeitadas a postos subalternos, portanto, inferiores, insalubres e perigosos? [local de trabalho]	☐	☐	☐	☐	
119	As mulheres estavam sujeitas a jornada de trabalho superior aos trabalhadores homens? [local de trabalho]	☐	☐	☐	☐	
120	Observou-se mulheres exercendo funções que socialmente são consideradas atividades femininas? [local de trabalho]	☐	☐	☐	☐	
121	Observou-se mulheres recebendo valores inferiores ao dos homens, mesmo desempenhando a mesma atividade ou similar? [local de trabalho]	☐	☐	☐	☐	
122	Existiam relatos do uso de força, seja física, psicológica ou sexual, para manter a mulher em condição de desvantagem? [local de trabalho]	☐	☐	☐	☐	
123	Existiam práticas de contratação irregular que trazem, para as mulheres, privação de segurança no trabalho e acesso a benefícios sociais? [local de trabalho]	☐	☐	☐	☐	
124	Foi possível identificar se a situação de pobreza envolvendo as mulheres decorre do trabalho reprodutivo e isso resulte, em alguma medida, em sua privação de liberdade? [local de trabalho]	☐	☐	☐	☐	

Observações sobre discriminação por gênero:

8. Resiliência

Situações de pobreza enfrentadas antes da escravidão

Nº	Pergunta	Sim	Não	Não especif.	Não se aplica	Fonte
125	O trabalhador é oriundo de um domicílio no qual nenhum membro de 16 anos ou mais tenha completado o ensino fundamental?	☐	☐	☐	☐	
126	O trabalhador é oriundo de um domicílio no qual pelo menos uma criança entre 6 e 17 anos não frequenta a escola?	☐	☐	☐	☐	
127	O trabalhador é oriundo de um domicílio no qual pelo menos uma criança de até 5 anos de idade tenha falecido?	☐	☐	☐	☐	

128. Caso tenha, qual a causa da morte?

Nº	Pergunta	Sim	Não	Não especif.	Não se aplica	Fonte
129	O trabalhador é oriundo de um domicílio sem nenhuma eletricidade?	☐	☐	☐	☐	
130	O trabalhador é oriundo de um domicílio que não tenha água encanada em pelo menos um cômodo ou que a água não provenha de cisterna ou nascente?	☐	☐	☐	☐	
131	O trabalhador é oriundo de um domicílio com sanitário não conectado à rede de coleta de esgoto ou faça uso de sanitário comunitário?	☐	☐	☐	☐	
132	O trabalhador é oriundo de um domicílio que não tenha tratamento adequado de lixo?	☐	☐	☐	☐	
133	O trabalhador é oriundo de um domicílio que use madeira, carvão ou esterco como combustível de cozinha?	☐	☐	☐	☐	
134	O trabalhador é oriundo de um domicílio que tenha três ou menos dos seguintes bens: rádio, TV, telefone, geladeira, fogão, computador, bicicleta ou moto; e não tenha carro ou trator?	☐	☐	☐	☐	

Observações sobre resiliência:

9. Habitação

Indicadores que descrevem a condição de habitabilidade

Nº	Pergunta	Sim	Não	Não especif.	Não se aplica	Fonte
135	Inexistência de alojamento ou moradia, quando o seu fornecimento for obrigatório, ou alojamento ou moradia sem condições básicas de segurança, vedação, higiene, privacidade ou conforto	☐	☐	☐	☐	
136	Subdimensionamento de alojamento ou moradia que inviabilize sua utilização em condições de segurança, vedação, higiene, privacidade ou conforto	☐	☐	☐	☐	
137	Trabalhador alojado ou em moradia no mesmo ambiente utilizado para desenvolvimento da atividade laboral	☐	☐	☐	☐	
138	Moradia coletiva de famílias ou o alojamento coletivo de homens e mulheres	☐	☐	☐	☐	
139	Coabitação de família com terceiro estranho ao núcleo familiar	☐	☐	☐	☐	
140	Ausência de camas com colchões ou de redes nos alojamentos, com o trabalhador pernoitando diretamente sobre piso ou superfície rígida ou em estruturas improvisadas	☐	☐	☐	☐	
141	Trabalhador sem acesso a eletricidade e/ou meios de comunicação	☐	☐	☐	☐	

Observações sobre habitação:

10. Educação

Aspectos relacionados ao ensino formal e treinamentos

Nº	Pergunta	Sim	Não	Não especif.	Não se aplica	Fonte
142	O trabalhador foi orientado quanto aos procedimentos a serem adotados na ocorrência de condições climáticas desfavoráveis?	☐	☐	☐	☐	
143	O trabalhador recebeu informações sobre o uso de agrotóxicos no estabelecimento? (Quando aplicável)	☐	☐	☐	☐	
144	O trabalhador recebeu orientações quanto ao uso de dispositivos de proteção individual?	☐	☐	☐	☐	
145	O trabalhador recebeu capacitação quanto ao manuseio e à operação segura de máquinas e implementos, de forma compatível com suas funções e atividades?	☐	☐	☐	☐	
146	O empregador realizou campanhas educativas de prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho?	☐	☐	☐	☐	
147	O trabalhador tem um deficit de educação formal (analfabeto, ensino fundamental incompleto)?	☐	☐	☐	☐	

Observações sobre educação:

11. Vulnerabilidade e coerção

Nº	Pergunta	Sim	Não	Não especif.	Não se aplica	Fonte
148	O trabalhador é vítima de tráfico de pessoas?	☐	☐	☐	☐	
149	Arregimentação de trabalhador por meio de ameaça, fraude, engano, coação ou outros artifícios que levem a vício de consentimento, tais como falsas promessas no momento do recrutamento ou pagamento a pessoa que possui poder hierárquico ou de mando sobre o trabalhador?	☐	☐	☐	☐	
150	Manutenção de trabalhador na prestação de serviços por meio de ameaça, fraude, engano, coação ou outros artifícios que levem a vício de consentimento quanto a sua liberdade de dispor da força de trabalho e de encerrar a relação de trabalho	☐	☐	☐	☐	
151	Exploração da situação de vulnerabilidade de trabalhador para inserir no contrato de trabalho, formal ou informalmente, condições ou cláusulas abusivas	☐	☐	☐	☐	
152	Induzimento ou obrigação do trabalhador a assinar documentos em branco, com informações inverídicas ou a respeito das quais o trabalhador não tenha o entendimento devido	☐	☐	☐	☐	
153	Manutenção do trabalhador confinado através de controle dos meios de entrada e saída, de ameaça de sanção ou de exploração de vulnerabilidade	☐	☐	☐	☐	
154	Agressão física, moral ou sexual no contexto da relação de trabalho	☐	☐	☐	☐	
155	Deslocamento do trabalhador, desde sua localidade de origem até o local de prestação de serviços custeado pelo empregador ou preposto e a ser descontado da remuneração devida	☐	☐	☐	☐	
156	Transferência ao trabalhador arregimentado do ônus do custeio do deslocamento desde sua localidade de origem até o local de prestação dos serviços	☐	☐	☐	☐	

Nº	Pergunta	Sim	Não	Não especif.	Não se aplica	Fonte
157	Transferência ao trabalhador arregimentado do ônus do custeio da permanência no local de prestação dos serviços, até o efetivo início da prestação laboral	☐	☐	☐	☐	
158	Contratação condicionada a pagamento, pelo trabalhador, pela vaga de trabalho	☐	☐	☐	☐	
159	Fornecimento de bens ou serviços ao trabalhador com preços acima dos praticados na região	☐	☐	☐	☐	
160	Trabalhador com deficiência física que reduza sua mobilidade ou coordenação geral inserido em trabalho incompatível com suas limitações	☐	☐	☐	☐	
161	Trabalhador surdo e/ou mudo inserido no posto de trabalho sem qualquer medida de acessibilidade	☐	☐	☐	☐	
162	Trabalhador induzido ou coagido a adquirir bens ou serviços de estabelecimento determinado pelo empregador ou preposto	☐	☐	☐	☐	
163	Existência de trabalho infantil	☐	☐	☐	☐	
164	Trabalho desenvolvido por pessoas com idade superior aos 40 anos	☐	☐	☐	☐	
165	Trabalho desenvolvido por pessoas mais jovens entre 18 e 39 anos de idade	☐	☐	☐	☐	
166	Trabalho temporário que pode propiciar a exposição ao trabalho escravo por períodos inferiores a 12 meses	☐	☐	☐	☐	
167	Trabalho escravo duradouro com período de exposição superior a 12 meses	☐	☐	☐	☐	

Observações sobre vulnerabilidade e coerção:

12. Opressão

Nº	Pergunta	Sim	Não	Não especif.	Não se aplica	Fonte
168	Relação de poder e desigualdade é produzida e reproduzida por meio de um processo sistemático no qual as energias dos que não têm são continuamente despendidas para manter e aumentar o poder, o status e a riqueza dos que têm	☐	☐	☐	☐	
169	Categoria de pessoas expulsas da participação útil na vida social, potencialmente sujeita a severas privações materiais e até mesmo ao extermínio	☐	☐	☐	☐	
170	Vida de pessoas que têm pouca ou nenhuma autonomia de trabalho, exercem pouca criatividade ou julgamento em seu trabalho, não têm conhecimentos técnicos ou autoridade, se expressam de maneira desajeitada, especialmente em ambientes públicos ou burocráticos, e não impõem respeito	☐	☐	☐	☐	
171	Oriundo, sobretudo, dos movimentos feministas e teóricos da libertação negra, referindo-se à existência de sociedade cujos significados dominantes tornam invisíveis as perspectivas e os pontos de vista particulares do próprio grupo, ao mesmo tempo que estereotipam o grupo e o marcam como o outro	☐	☐	☐	☐	
172	Tem por objetivo prejudicar, humilhar ou destruir a pessoa e considerada sistemática pois é dirigida a qualquer membro do grupo simplesmente pelo fato de pertencer a esse grupo	☐	☐	☐	☐	

Observações sobre opressão:

Encerramento

Observações gerais do(a) avaliador(a):

Local e data: _____ Assinatura: _____